



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «СОШ № 54» г. Чебоксары
от 30.12.2022 г. № 0 – 221

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

МБОУ «СОШ №54»

г. Чебоксары

РАССМОТРЕНО
на общем собрании
коллектива 10.01.2023 г.
(протокол №1)

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзная первичная организация
(протокол от 09.01.2023)

Чебоксары – 2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет принципы распределения фонда премирования и его основные показатели.

1.2. Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54 с углубленным изучением отдельных предметов» города Чебоксары Чувашской Республики (далее-МБОУ «СОШ № 54»).

1.3. Премироваться могут все сотрудники школы, не имеющие неснятых письменных взысканий в течение последнего календарного года.

1.4. Премирование работников МБОУ «СОШ № 54» производится: директором- на основании приказа начальника управления образования администрации города Чебоксары, приказа директора образовательного учреждения;

1.5. Определение размеров премирования работников МБОУ «СОШ № 54» г. Чебоксары производится комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ в целях оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения уставных задач и договорных обязательств, на основании служебных записок заместителей директора или руководителей методического объединения.

1.6. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда денежные средства по отдельному решению директору МБОУ «СОШ № 54» г. Чебоксары или лица, исполняющего его обязанности, могут использоваться на выплату работникам дополнительных премий и оказание им дополнительной помощи.

1.7. Размеры премий, выплат материальной помощи устанавливаются как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере, и максимальным размером не ограничивается.

1.8. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность администрации, осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово- хозяйственной деятельности учреждения и зависит, в частности от количества и качества труда работников, а также финансового состояния образовательного учреждения.

1.9. Основания для назначения и выплаты премий:

- соблюдение Устава, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов школы;
- создание в соответствии с современными требованиями условий для воспитательно-образовательной работы с учащимися;
- новаторство в педагогической деятельности, использование передового педагогического опыта;
- передача собственного опыта профессиональной педагогической деятельности другим педагогам, в т.ч. и за пределами школы;
- достижение высоких показателей педагогической работы, подтвержденной высоким уровнем знаний учащихся;

- личное участие в подготовке школы к новому учебному году.

1.10. Выплаты премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляются по итогам выполнения. Особо важными и ответственными работами считаются работы, проводимые:

- при подготовке и проведении международных, российских, республиканских, городских мероприятий научно-методического, социально-культурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, спартакиад, олимпиад, мастер-классов;
- при подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа школы;
- при подготовке объектов к новому учебному году;
- при устранении последствий аварии.

1.11. Применяются единовременные премии, носящие разовый характера. К числу таких премий относятся:

- премии к юбилейным датам и (или) дням рождения педагогов;
- премии, выплачиваемые одновременно с вручением педагогическому работнику почетных грамот, знаков отличия, присвоения ему почетных или научных званий, в т.ч. почетного звания «Ветеран школы»;
- премии за выполнение общественно значимых дел (выпуск книги, методического пособия, победа в конкурсе, соревновании и т. д.);
- премии за выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей педагогического работника;
- премии по итогам определенного периода (месяца, квартала, четверти, учебного или календарного года). Указанная премия выплачивается дифференцированно (с учетом количественных показателей: учебной нагрузки, наличия классного руководства, выполнение общественных поручений) и качественных показателей на основании приказа директора;
- за ведение консультационной, просветительской деятельности.

1.12. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.

1.13. Не премируются сотрудники:

- виновные в пределах своих должностных обязанностей в ухудшении качества работы на закрепленном участке;
- систематически допускающие нечеткое исполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, Устава школы, распоряжений администрации (повлекшее за собой письменное взыскание) в

течение учебного года.

1.14. При определении размера премии работнику основаниями для понижения ее размера являются:

- несоблюдение установленных сроков для выполнения задания, некачественное его выполнение при отсутствии уважительных причин;
- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;
- ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений;
- несоблюдение правил трудового распорядка.

1.15. Премирование работников производится при условии наличия достаточных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда или при наличии экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части оплаты труда работников или при отсутствии экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2. Принципы распределения фонда премирования.

2.1. Виды и размеры премий педагогическим работникам устанавливаются в пределах собственных финансовых средств, а также денежных средств, получаемых от приносящей доход деятельности.

2.2. Премирование работников образовательного учреждения может осуществляться по следующим показателям:

- по итогам работы за месяц, квартал, за год (в отношении педагогического персонала);
- по итогам работы за месяц, квартал, за год (в отношении административного технического и обслуживающего персонала);
- в связи с знаменательными датами;
- по результатам подготовки проекта и участия в различных проектах, конкурсах;
- по результатам работ работника (группы работников) по привлечению в бюджет школы грантов;
- по качественной подготовке объектов к новому учебному году;
- за результативное участие в инновационной деятельности;
- за вклад в развитие образовательного учреждения;
- за создание условий для организации эффективного образовательного процесса;
- за достижение высоких результатов в работе;
- за результативность образовательного процесса и эффективное управление классным коллективом;
- за эффективность и результативность деятельности сотрудников образовательного учреждения;

- за интенсивность и напряженность при подготовке обучающихся к государственной итоговой аттестации по обязательным предметам;
- за организацию и участие в различных мастер-классах;
- за передачу собственного опыта профессиональной педагогической деятельности;
- в связи с празднованием профессиональных, государственных и общегородских праздников;
- по результатам образовательной деятельности;
- за высокие индивидуальные результаты труда;
- за вручение Почетных грамот регионального и федерального уровня, знаков отличия, Почетных и научных званий;
- за выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей работников;
- разовые премии молодым педагогам.

2.3. Приказом руководителя могут устанавливаться премии конкретным сотрудникам за достижение высоких индивидуальных результатов работы.

2.4. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах. Размер премии определяется на основании настоящего Положения по представлению предложений заместителями руководителя, руководителей структурных подразделений.

2.5. Премии максимальными размерами не ограничены.

2.6. Премия может быть определена за следующие высокие индивидуальные результаты труда:

Категории работников	Показатели премирования	Размер устанавливаемой премии (абсолютная величина в руб.)
Педагогические работники	1. Высокие результаты работы с одаренными детьми (призовые места на российских, республиканских, городских олимпиадах, конкурсах, научно- практических конференциях(включая школьную) спартакиадах и т.д.)	Приложение №1
	1.1. Участие педагогов в профессиональных конкурсах.	Приложение №2
	2. За результативность и качество работы в учебной деятельности по результатам ЕГЭ и ГИА:	
	2.1. По обязательным предметам: - за 100% успеваемость по обязательным предметам;	2500 руб.
	- за качество знаний выше, чем по дневным муниципальным общеобразовательным учреждениям;	2500 руб.
2.2. По предметам по выбору: До 5 человек:	- за 100% успеваемость;	700 руб.

	<ul style="list-style-type: none"> - за качество знаний выше, чем по дневным муниципальным общеобразовательным учреждениям; От 6-10 человек: - за 100% успеваемость; - за качество знаний выше чем по дневным муниципальным общеобразовательным учреждениям; Свыше 10 человек: - за 100% успеваемость; - за качество знаний выше, чем по дневным муниципальным общеобразовательным учреждениям. 	<p>700 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>1500 руб.</p> <p>1500 руб.</p>
Административный, педагогический, учебно-вспомогательный персонал, служащие, рабочие.	3. За подготовку и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа школы.	10 000 руб.
	4. За участие проектной деятельности, экспериментальной деятельности лично и/ или творческой группе на городском республиканском, российском или международном уровне.	10 000 руб.
	5. За использование передового педагогического опыта и создание интеллектуального продукта.	до 3 000 руб.
	6. За результаты и качество в воспитательной работе (по рейтингу участия классов во внеклассных мероприятиях):	
	-1 место;	2 000 руб.
	-2 место;	1 800 руб.
	-3 место.	1 500 руб.
	7. За личное участие в проведении ремонтных работ при подготовке школы к новому учебному году.	до 15 000 руб.
	8. За интенсивность и напряженность работы по поддержанию состояния помещений в соответствии с санитарными нормами.	5 000 руб.
	9. За личное участие в проведении ремонтных и монтажных работ в течение учебного года, при подготовке школы к новому учебному году.	35 000 руб.
10. За личное участие в благоустройстве территории школы, создание безопасной среды.	10 000 руб.	

2.7. Единовременные премии к юбилейным датам (50, 60 (женщинам), 65, 70 лет) в размере 1000 (одна тысяча) рублей, к юбилейным датам (55 — женщинам, 60 лет — мужчинам) в размере 5000 (пять тысяч) рублей, Почетного звания «Ветеран школы» - 5000 (пять тысяч) рублей.

2.8. Единовременные премии к праздничным дням: 1 января — Новый год, 23 февраля — День защитников Отечества, 8 марта — Международный Женский день, 5 октября — День Учителя.

2.9. Премии, выплачиваемые педагогическому работнику, за вручение почетных званий, грамот регионального уровня — 1000 (одна тысяча)

рублей; за вручение почетных грамот федерального уровня — 3000 (три тысячи) рублей; знаков отличия — 3000 (три тысячи) рублей; почетных и научных званий - 5000 (пять тысяч) рублей.

2.10. Премии, за выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей педагогических работников, определяются по представлению руководителя методического объединения, курирующего заместителя директора (Приложение №3).

2.11. Разовые премии за ведение консультационной, просветительской работы определяются на основании акта выполненных работ.

2.12. Разовые премии руководителю методобъединения (по итогам года, полугодия) определяется курирующим заместителем на основании служебной записки (Приложение №3).

2.13. Разовые премии за участие педагогов в профессиональных конкурсах, олимпиадах, тотальных диктантах и др.

3. Размер премии и их источники.

Источники финансирования расходов, связанных с премированием, являются:

- фонд оплаты труда образовательного учреждения;
- доходы от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий.

4.1. Решение о премировании работников принимается по представлению заместителей директора, руководителей методических объединений, ходатайству родительской общественности, руководителя образовательного учреждения и оформляется приказом директора (с указанием размера премии) на основании решения комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.

4.2. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников заместители директора представляет директору образовательного учреждения служебную записку о допущенном нарушении с предложением о лишении работника премии.

4.3. Выплата премии не производится в случаях:

- выполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- невыполнение технологических инструкций, Положений, требований по охране труда и техники безопасности;

- нарушение установленных администрацией требований оформления документации и результатов работ;
- нарушение сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководства, либо администрации образовательного учреждения;
- наличие претензий, рекламаций, жалоб;
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей;
- упушения и искажения отчетности;
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

4.4. Лишение премии производится за расчетный период, в котором имело место нарушения.

Приложение №1

Размеры премий за высокие результаты работы с одаренными детьми.

Олимпиады:

Наименование	Размер премии
Всероссийская олимпиада школьников, олимпиады из перечня Российской Федерации (очное участие)	Победитель-9000 руб. Призер -7500 руб.
Региональный этап Всероссийской олимпиады школьников, из перечня Чувашской Республики, Республиканские интеллектуальные игры младших школьников, Республиканская математическая олимпиада «Юные дарования» (очное участие), олимпиады из перечня Российской Федерации (очное участие)	Победитель-7000руб. Призер -5500 руб. Участие в очном этапе- 500 руб. (за каждого участника).
Муниципальный этап Всероссийской олимпиады школьников, муниципальный этап Республиканских интеллектуальных игр младших школьников «Всезнайка», олимпиады из перечня Российской Федерации (очное участие)	Победитель-5000 руб. Призер -3500 руб.

Научно-практические конференции:

Наименование	Размер премии
Российская научно-практическая конференция (по отдельному решению рабочей комиссии) (очное участие). Республиканская научно-практическая конференция (Республиканская конференция-фестиваль творчества обучающихся «Excelsior», Республиканская научно-практические конференция 5-7 классов ОО ЧР, Республиканская НПК учащихся «Поиск», Региональный этап российского конкурса исследовательских работ и творческих проектов дошкольников и младших школьников «Я - исследователь»).	Победитель-7000руб. Призер -5500 руб. Участие в очном туре НПК- 500 руб (за каждого участника).
Городская научно-практическая конференция (городская НПК школьников «Открытие юных», городской конкурс исследовательских работ и творческих проектов дошкольников и младших школьников «Первые шаги в науку», городской конкурс изобразительного и декоративно-прикладного	Победитель-5000руб. Призер -3500 руб. Лауреат - 1000 руб. Участие в очном туре НПК- 500 руб(за каждого участника).

творчества детей и молодежи «Радуга ремесел».	
Школьная научно-практическая конференция.	Победитель -1000руб. 2 место - 800 руб. 3 место - 600 руб. Участие - 400 руб.

Конкурсы из перечня Российской Федерации (очное участие).

Наименование	Размер премии
Региональный этап:	Победитель-5000руб. Призер -3500 руб. Участие в очном туре НПК- 500 руб. (за каждого участника).
Муниципальный этап:	Победитель -3000руб. Призер - 1500 руб. Участие в очном этапе- 500 руб. (за каждого участника).

Приложение №2

Размеры премий за достижение высоких индивидуальных результатов работы педагогами:

Профессиональные конкурсы педагогов

По линии Министерства просвещения РФ и по линии Министерства образования и молодежной политики ЧР («Самый классный классный», «Учитель года», профессионального мастерства «Лучший учитель (по предмету)» и др. (очное участие))
Российский уровень (по отдельному решению рабочей комиссии)
Республиканский уровень

Победитель - 15 000 руб.
Призер - 10 000 руб.
Лауреат - 7 000 руб.
Участие - 5000 руб.
Участие в отборочном этапе (заочное) - 1000 руб.

Городской уровень

Победитель - 10 000 руб.
Призер - 7 000 руб.
Лауреат - 5 000 руб.
Участие - 3000 руб.
Участие в отборочном этапе (заочное) - 1000 руб.

Профессиональные конкурсы, фестивали, методические ярмарки педагогов различного уровня (очное участие) и прочие:

Победитель - 3 000 руб.
Призер - 2 000 руб.
Лауреат - 1 500 руб.
Участие - 1000 руб.

