

План работы с молодыми педагогами (специалистами) школы на 2023-2024 учебный год

1	2	3	4	5
Август				
<p>1. Знакомство молодых специалистов со школой и ее традициями. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник</i></p>	<p>1. Изучение молодыми специалистами программ, учебников, пособий, методического материала. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник</i></p>	<p>1. Анкетирование молодых специалистов по выявлению профессиональной подготовки. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по УВР.</i> 2. Определение учебной нагрузки. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник</i></p>	<p>1. Знакомство молодых специалистов с инструкциями по ведению документации (журналы, тетради, дневники). <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора</i> 2. Оформление папки с личными делами. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник</i></p>	<p>1. Проведение собеседования зам.директора с предполагаемыми наставниками. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора.</i> 2. Определение форм работы с молодыми специалистами. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора</i></p>
Сентябрь				
<p>1. Назначение и закрепление за молодыми специалистами наставников. <i>Ответственные: директор ОУ, зам.директора.</i> 2. Составление плана работы с молодыми специалистами. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, руководитель МО</i> 3. Утверждение плана на заседании МО. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, руководитель ШМО</i></p>	<p>1. Помощь молодым специалистам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в выборе учебных программ; • в составлении календарно-тематического планирования; • в разработке плана воспитательной работы класса. <p><i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i> 2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора</i> 3. Адаптация молодых специалистов в коллективе. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i> 4. Посещение молодым специалистом районной школы молодого учителя.</p>	<p>1. Помощь наставников в оформлении классных журналов молодыми специалистами. <i>Ответственные: наставник</i> 2. Ознакомление молодых специалистов с нормативной и методической литературой. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник</i></p>	<p>1. Посещение уроков, помощь в проведении внеклассных мероприятий. <i>Ответственные:</i> <i>наставник</i> 2. Контроль над самообразованием молодых специалистов. <i>Ответственные:</i> <i>наставник</i> 3. Мастер-классы наставников. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник</i></p>

Организационно-педагогическая работа	Учебно-методическая работа	Организационно-воспитательная работа	Работа с документами	Деятельность наставника
1	2	3	4	5
Октябрь				
<p>1. Работа молодых специалистов над темой по самообразованию. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p> <p>2. Посещение молодыми специалистами семинаров. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p> <p>3. Работа в творческой группе школы. <i>Ответственные:</i> <i>наставник.</i></p> <p>4. Распределение тем для выступления на методическом объединении. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник, руководитель МО</i></p>	<p>1. Помощь молодым специалистам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в планировании трудных тем; • в подготовке и проведении родительского собрания. <p><i>Ответственные:</i> <i>наставник</i></p> <p>2. Работа, повышающая эффективность деятельности молодых специалистов. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора., наставник</i></p> <p>3. Семинар – практикум «Оценка и отметка- одно и то же или нет?». <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по УВР, наставник.</i></p> <p>2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора</i></p>	<p>1. Проверка ведения классного журнала молодыми специалистами - выявление соответствия записей в журналах тематическому планированию <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p> <p>2. Проверка ведения рабочих тетрадей учащихся классов молодых специалистов. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p> <p>3. Изучение нормативных документов. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p> <p>4. Подбор и оформление шаблонов заявлений, объявлений, памяток, инструкций. <i>Ответственные:</i> <i>наставник.</i></p>	<p>1. Совместное посещение с молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p> <p>2. Диагностика затруднений молодых специалистов. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p> <p>3. Помощь в разработке наглядных и дидактических пособий. <i>Ответственные:</i> <i>наставник.</i></p> <p>4. Помощь в развитии кабинета. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p>
Ноябрь				
<p>1. Выступление молодых специалистов на методическом объединении с анализом собственной деятельности. <i>Ответственные:</i> <i>молодой специалист, наставник.</i></p> <p>2. Коррекция плана работы с учетом данного анализа. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p>	<p>1. Работа по теме самообразования. <i>Ответственные:</i> <i>наставник.</i></p> <p>2. Контроль над работой молодых специалистов с одаренными и слабоуспевающими учащимися. <i>Ответственные:</i> <i>наставник</i></p> <p>3. Собеседование с родителями учащихся</p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p> <p>2. Посещение зам.директора уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа.</p>	<p>1. Собеседование с молодыми специалистами по вопросам затруднений в планировании педагогической деятельности. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p>	<p>1. Отчеты наставников на заседании МО о повышении эффективности деятельности молодых специалистов и результатах их педагогической работы (успешность и успеваемость учащихся). <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i></p>

	классов молодых специалистов. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i> 4. Семинар – практикум «Требования к современному уроку». <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i>	<i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора.</i>		2. Консультативная помощь молодым специалистам. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i> 3. Посещение уроков молодых специалистов. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i>
Организационно-педагогическая работа	Учебно-методическая работа	Организационно-воспитательная работа	Работа с документами	Деятельность наставника
1	2	3	4	5
Декабрь				
1. Выступление молодых специалистов на методическом объединении с отчетом об успешности молодых специалистов (личные и профессиональные достижения). <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i>	1. Работа по теме самообразования. <i>Ответственные: наставник.</i> 2. Проверка ЗУНов учащихся классов молодых специалистов. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по УВР, наставник.</i>	1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные: Зам.директора, наставник.</i> 2. Посещение зам.директора уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i>	1. Психологические консультации, семинары. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i> 2. Тестирование молодых специалистов. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора, наставник.</i> 3. Знакомство с новинками методической литературы. <i>Ответственные:</i> <i>наставник.</i>	1. Заполнение диагностических карт роста педагогического мастерства молодых специалистов за I полугодие. <i>Ответственные:</i> <i>наставник.</i>
Январь				
1. Административное совещание по вопросам работы с молодыми специалистами. <i>Ответственные:</i> <i>директор ОУ, зам.директора по УВР.</i>	1. Работа по теме самообразования. <i>Ответственные: наставник.</i> 2. Проведение открытых занятий для учителей начальной школы с самоанализом.	1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми	1. Проверка ведения классного журнала молодыми специалистами - выявление соответствия записей в журналах тематическому планированию	1. Смотр кабинета молодого специалиста. <i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Беседа о приемах, поддерживающих дисциплину на уроке.

	<p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p> <p>3. Семинар – практикум «Здоровьесберегающие технологии».</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>специалистами, с проведением последующего анализа.</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i></p> <p>3. Диагностика работы наставников с молодыми специалистами.</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p> <p>2. Проверка ведения рабочих тетрадей учащихся классов молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p> <p>3. Изучение нормативных документов.</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p> <p>3. Посещение урока и его анализ.</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p> <p>4. Подготовка к открытым занятиям.</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p> <p>5. Рефлексия деятельности молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>
Февраль				
<p>1. Участие в работе городских и районных семинарах.</p> <p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник</i></p>	<p>2. Проверка ЗУНов учащихся классов молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p> <p>2. Семинар – практикум «Работа с родителями»</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями.</p> <p><i>Ответственные: наставник.</i></p> <p>2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа.</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i></p>	<p>1. Совместная подготовка молодыми специалистами и наставниками материалов для контрольных работ, анализ и коррекция результатов.</p> <p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p>	<p>1. Анализ педагогических ситуаций.</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p> <p>2. Внесение изменений, дополнений в инструкции, памятки по работе с молодыми специалистами.</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>
Организационно-педагогическая работа	Учебно-методическая работа	Организационно-воспитательная работа	Работа с документами	Деятельность наставника
1	2	3	4	5
Март				
<p>1. Участие в работе городских и районных семинарах.</p> <p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник</i></p>	<p>1. Обсуждение с молодыми специалистами критериев и показателей качества обучения.</p> <p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник</i></p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями.</p> <p><i>Ответственные: наставник.</i></p> <p>2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми</p>	<p>1. Анализ и самоанализ уроков, проводимых молодыми специалистами (тестирование).</p>	<p>1. Презентация творческих работ молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p>

		специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i>	<i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i>	2. Представление портфолио молодых специалистов. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i>
Апрель				
1. Административное совещание по вопросам работы с молодыми специалистами. <i>Ответственные: директор ОУ, зам.директора по УВР.</i>	1. Семинар – практикум «Критерии и показатели качества обученности» <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i>	1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные: наставник.</i> 2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i>	1. Проверка и оценка работы молодых специалистов с документацией. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i>	1. Оценка качества эффективности работы молодых специалистов. 2. Посещение уроков молодых специалистов. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 3. Проведение анализа работы за год. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i>
Май				
1. Собеседование с молодыми специалистами по итогам работы за год. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i>	1. Выступление молодых специалистов по теме самообразования. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i> 2. Организация мониторинговых исследований. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i>	1. Творческие отчеты молодых специалистов. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i> 2. Мастер-классы молодых специалистов. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i>	1. Подведение итогов по работе молодых специалистов с документацией. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Отчет администрации по результатам внутришкольного контроля. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i>	1. Заполнение диагностических карт роста педагогического мастерства молодых специалистов за год. <i>Ответственные: наставник.</i> 2. 1. Творческие отчеты учителей-наставников. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i> 3. Определение задач на следующий учебный год. 1. Творческие отчеты молодых специалистов. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i>